

如果这些权利受到侵犯，该怎么办？

如果您认为您的权利受到侵犯，您可以通过访问以下二维码向劳动和社会保障监察局提出投诉。



更多信息：



 **ITSS**
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social



Funded through ELA Translation Facility for Information

了解您的劳动权利



您的权利：

€ 公平薪酬权。

您有权获得适用的集体协议（建筑业、招待业等）规定的工资，如果没有适用于您的协议，则您有权获得最低基本薪资（SMI）。

2026年全职工作的最低基本薪资为每月1221欧元。此外，您有权每年获得两次特别津贴，每次金额至少为1221欧元。

🕒 有限工时权。

普通工作日的最长工作时间，按全年平均计算，每周为40小时。如果工作时间超过规定时长，则视为加班。

📅 休假权。

每年30个自然日的带薪假期（相当于22个工作日。如果您工作未满一年，可按比例享受相应假期。

🕒 每周休息权。

您有权享受每周至少一天半的连续休息时间，通常为周六下午或周一上午，以及周日全天。

雇主可在十四天（或更长时间，具体取决于业务类型）的时间内将此休息时间累积计算。



1221欧元/月



40小时/周



30个日历日/年



一天半的休息



尊重



预防职业风险



社会保障登记与缴费

≡ 不受歧视和获得尊严对待的权利。

您的雇主不得因您来自不同国家、宗教、种族等原因而在工作中对您进行不公或区别对待。

雇主也不得因您怀孕或处于哺乳期而采取针对您的行动。

🛡️ 享有有效职业安全与健康保护的权力，享有在安全健康的工作场所工作的权利。

- 获得职业安全与健康信息/培训的权利。
- 获得必要个人防护设备（安全帽、安全带等）的权利。
- 在因工作事故或职业病导致工作能力丧失期间，获得医疗救助和经济补助的权利。

📄 社会保障权。

您的雇主应当：

- 在工作开始之前为您进行社会保障登记。
- 根据实际工作时间和支付的薪酬缴纳社会保障金。

如果您来自非欧盟国家，只有在获得在西班牙工作的许可后，才能工作，登记并缴纳社会保障金。