

# Що робити у разі порушення цих прав?

Якщо ви вважаєте, що ваші права були порушені, ви можете подати скаргу до Інспекції з питань праці та соціального страхування, перейшовши за наступним QR-кодом.



NIPO: 119260056



Для отримання додаткової  
інформації:



 **ITSS**  
Inspección de Trabajo  
y Seguridad Social



 **ITSS**  
Inspección de Trabajo  
y Seguridad Social



Funded through ELA Translation  
Facility for Information

# Дізнайтеся про свої трудові права



## Ви маєте такі права:

### € Право на справедливу заробітну плату.

Ви маєте право на заробітну плату, встановлену в чинному колективному договорі (будівництво, готельний бізнес тощо), а в разі, якщо до вас не застосовується жоден договір, на мінімальну міжпрофесійну заробітну плату (SMI).

У 2026 році SMI за повний робочий день становить 1221 євро на місяць. Крім того, ви маєте право на дві додаткові виплати на рік у розмірі не менше 1184 € кожна.

### 🕒 Право на обмежений робочий час.

Максимальна норма робочого часу в середньому за рік становить 40 годин фактичної роботи на тиждень. Якщо ви працюєте більше годин, це вважається понаднормовою роботою.

### 📅 Право на відпустку.

30 календарних днів оплачуваної відпустки на рік (що відповідає 22 робочим дням). Якщо ви працюєте менше одного року, ви маєте право на пропорційну її частину.

### 🕒 Право на щотижневий відпочинок.

Ви маєте право на щонайменше півтора дні безперервного відпочинку на тиждень, який зазвичай припадає на другу половину дня суботи або, у відповідних випадках, на ранок понеділка та на весь недільний день.

Компанія може об'єднувати цей відпочинок у періоди по чотирнадцять днів (або довші, залежно від виду діяльності).



1.221 євро/місяць



40  
годин на  
тиждень



30  
календарних  
днів на рік



Півтора дні  
відпочинку



Повага



Запобігання  
виробничим  
ризикам



Реєстрація та сплата внесків до  
фонду соціального страхування

## ≡ Право не зазнавати дискримінації та право на гідне ставлення.

Ваша компанія не може погано ставитися до вас або дискримінувати вас в роботі через те, що ви з іншої країни, іншої релігії, іншої раси тощо.

Вона також не може вживати заходів проти вас за те, що ви вагітна або годуєте дитину груддю.

## 🛡️ Право на ефективний захист у сфері техніки безпеки та охорони праці, право на роботу в безпечних та сприятливих для здоров'я умовах.

- Право на отримання інформації/навчання з питань техніки безпеки та охорони праці.
- Право на забезпечення необхідними засобами індивідуального захисту (шолом, ремінь безпеки тощо).
- Право на медичну та грошову допомогу на час непрацездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.

## 📄 Права у сфері соціального страхування.

Ваша компанія повинна:

- Подати заявку на вашу реєстрацію в системі соціального страхування до початку роботи.
- Сплачувати внески до фонду соціального страхування за відпрацьовані години та з виплаченої вам заробітної плати.

Якщо ви є громадянином країни, яка не входить до Європейського Союзу, ви можете працювати, бути зареєстрованим і сплачувати внески до фонду соціального страхування лише за умови, що ви маєте дозвіл на роботу в Іспанії.