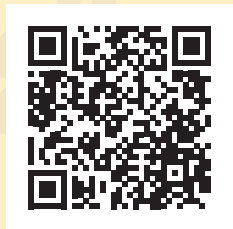
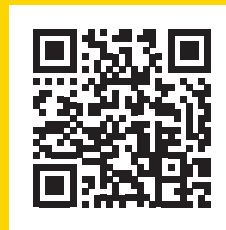


Що робити у разі порушення цих прав?

Якщо ви вважаєте, що ваші права були порушені, ви можете подати скаргу до Інспекції з питань праці та соціального страхування, перейшовши за наступним QR-кодом.



Для отримання додаткової інформації:



ITSS
Inspección de Trabajo y Seguridad Social



ITSS
Inspección de Trabajo y Seguridad Social



Funded through ELA Translation Facility for Information

Дізнайтеся про свої права

Хатні робітниці



Ви маєте такі права:

€ Право на справедливу заробітну плату.

Якщо ви працюєте повний робочий день, ви маєте право на отримання мінімальної міжпрофесійної заробітної плати (SMI) плюс дві додаткові виплати на рік у сумі, що дорівнює SMI. SMI у 2026 році становить 1221 євро на місяць.

Якщо ви працюєте неповний робочий день і отримуєте заробітну плату щомісяця, ви повинні отримувати мінімальну заробітну плату та дві додаткові виплати пропорційно до відпрацьованого часу.

Якщо ви працюєте неповний робочий день і отримуєте погодинну заробітну плату, ви маєте право на мінімальну погодинну заробітну плату, яка у 2026 році становить 9,55 євро за відпрацьовану годину (ця сума вже включає додаткові виплати та відпускні).

🕒 Право на обмежений робочий час.

Максимальна норма робочого часу становить 40 годин/тиждень фактичної роботи.

*Можна узгодити час присутності, який не може перевищувати 20 годин на тиждень в середньому за місяць. Ці години повинні бути оплачені.

Якщо ви працюєте більше годин, ніж зазначено вище, це вважається понаднормовою роботою.

🕒 Право на щоденний відпочинок.

Між закінченням одного робочого дня і початком наступного мінімальний період відпочинку складатиме 12 годин. Його можна скоротити до 10 годин, а решта часу до 12 годин компенсується періодами до 4 тижнів.

Хатні працівниці з проживанням повинні мати принаймні 2 години на день для основних прийомів їжі.

Хатні працівниці без проживання мають право на 15хвилинну перерву, якщо робочий день перевищує шість з половиною годин.



1221 €/місяць або 9,55 €/годину



40 годин на тиждень*



12 годин відпочинку між робочими днями



Півтора дні відпочинку



30 календарних днів на рік



Повага



Реєстрація та сплата внесків до фонду соціального страхування

🕒 Право на щотижневий відпочинок.

Півтораденний безперервний щотижневий відпочинок є обов'язковим.

Роботодавець може об'єднувати цей відпочинок у періоди по 14 днів, так що в кожному двотижневому періоді буде 3 дні відпочинку.

📅 Право на відпустку.

30 календарних днів оплачуваної відпустки на рік (що відповідає 22 робочим дням). Якщо ви працюєте менше одного року, ви маєте право на пропорційну її частину.

⚖️ Право на гідне ставлення та безпечні і сприятливі умови.

Ви маєте право на гідне ставлення, без будь-якої дискримінації чи утисків.

Ви маєте право на роботу в безпечних та сприятливих для здоров'я умовах.

📄 Права у сфері соціального страхування.

Ваша компанія повинна:

- Подати заявку на вашу реєстрацію в системі соціального страхування до початку роботи.
- Сплачувати внески до фонду соціального страхування за відпрацьовані години та з виплаченої вам заробітної плати.

Якщо ви не є громадянином ЄС, ви можете працювати, бути зареєстровані та сплачувати внески до фонду соціального страхування за наявності дозволу на роботу в Іспанії.