

Ce puteți face dacă nu vi se respectă drepturile?

Dacă considerați că vi s-au încălcat drepturile, puteți depune o plângere la Inspekția Muncii și Securității Sociale, accesând codul QR de mai jos.



NIPO: 119260040



Pentru mai multe informații:



 **ITSS**
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social



 **ITSS**
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social

ELA
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

Funded through ELA Translation
Facility for Information

Cunoașteți-vă drepturile în materie de muncă



Aveți următoarele drepturi:

€ Dreptul la un salariu corect

Aveți dreptul să primiți salariul prevăzut în contractul colectiv de muncă aplicabil (construcții, sectorul HoReCa etc.), iar dacă nu beneficiați de un contract colectiv de muncă, salariul minim pe economie (SMI).

Salariul minim pe economie în 2026 pentru un loc de muncă cu normă întreagă este de 1 221 EUR/lună. În plus, aveți dreptul la două prime speciale pe an, de cel puțin 1 221 EUR fiecare.

🕒 Dreptul la program de lucru limitat

Durata maximă a programului normal de lucru este de 40 de ore de muncă efectivă pe săptămână, calculate ca medie anuală. Dacă lucrați mai multe ore, acestea se consideră ore suplimentare.

📅 Dreptul la concediu

30 de zile calendaristice de concediu plătit pe an (echivalentul a 22 de zile lucrătoare). Dacă lucrați mai puțin de un an, aveți dreptul la un număr de zile proporțional cu perioada lucrată.

🕒 Dreptul la repaus săptămânal

Aveți dreptul la un repaus neîntrerupt de cel puțin o zi și jumătate pe săptămână. Ca regulă generală, acesta va cuprinde întreaga zi de duminică și, după caz, după-amiaza zilei de sâmbătă sau dimineața zilei de luni.

Întreprinderea poate cumula aceste perioade de repaus în tranșe de paisprezece zile (sau mai lungi, în funcție de tipul de activitate).



1 221 EUR/
lună



40 h/
săptămână



30 de zile
calendaristice/an



O zi și
jumătate de
repaus



Respect



Prevenirea
riscurilor
profesionale



Înregistrarea și
contribuția în sistemul
de asigurări sociale

≡ Dreptul la nediscriminare și de a fi tratat cu demnitate

Întreprinderea nu vă poate trata rău sau diferit la locul de muncă deoarece veniți din altă țară, sunteți de altă religie, rasă etc.

De asemenea, nu poate lua măsuri împotriva dumneavoastră pentru că sunteți însărcinată sau alăptați.

🛡️ Dreptul la o protecție eficientă în domeniul securității și sănătății în muncă, dreptul de a lucra într-un loc sigur și sănătos

- Dreptul de a primi informații/formare în materie de securitate și sănătate în muncă.
- Dreptul de a primi echipamentul individual de protecție necesar (cască, centură de siguranță etc.).
- Dreptul la asistență medicală și la o prestație financiară pe perioada în care sunteți în incapacitate de muncă în cazul unui accident de muncă sau al unei boli profesionale.

📄 Drepturi în materie de asigurări sociale

Întreprinderea trebuie:

- să solicite înregistrarea dumneavoastră în sistemul de asigurări sociale înainte de începerea activității;
- să achite contribuțiile de asigurări sociale pentru orele lucrate și pentru remunerațiile plătite.

Dacă sunteți cetățean al unei țări din afara Uniunii Europene, puteți să lucrați, să vă înregistrați și să contribuiți la sistemul de asigurări sociale numai dacă aveți permis de muncă în Spania.