

Ce puteți face dacă nu vi se respectă drepturile?

Dacă considerați că vi s-au încălcat drepturile, puteți depune o plângere la Inspekția Muncii și Securității Sociale, accesând codul QR de mai jos.



NIPO: 119260082



Pentru mai multe informații:



ITSS
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social



ITSS
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social



Funded through ELA Translation Facility for Information

Cunoașteți-vă drepturile

Lucrătoare casnice



Aveți următoarele drepturi:

€ Dreptul la un salariu corect

Dacă lucrați cu normă întreagă, aveți dreptul să primiți salariul minim pe economie (SMI), plus două prime speciale pe an, de valoare egală cu SMI. Salariul minim pe economie în 2026 este de 1 221 EUR/lună.

Dacă lucrați cu fracțiuni de normă și sunteți plătită lunar, trebuie să primiți salariul minim pe economie și cele două prime speciale proporțional cu timpul lucrat.

Dacă lucrați cu fracțiuni de normă și sunteți plătită cu ora, aveți dreptul să primiți salariul minim pe economie/oră, care pentru 2026 este de 9,55 EUR/oră lucrată (în această sumă sunt deja incluse primele speciale și concediul).

🕒 Dreptul la program de lucru limitat

Durata maximă a programului normal de lucru este de 40 de ore de muncă efectivă pe săptămână.

* Se poate conveni asupra unui număr de ore de prezență, care nu poate depăși în medie 20 de ore/săptămână, într-o lună. Aceste ore trebuie plătite.

Dacă lucrați mai multe ore pe lângă cele de mai sus, acestea se consideră ore suplimentare (horas extraordinarias).

🕒 Dreptul la repaus zilnic

Între sfârșitul unei zile de lucru și începutul următoarei trebuie să existe minimum 12 ore de repaus. Acestea pot fi reduse la 10 ore, restul fiind compensate prin perioade de cel mult 12 ore la intervale de cel mult 4 săptămâni.

Lucrătoarele în regim intern trebuie să beneficieze de cel puțin 2 ore pe zi pentru mesele principale.

Lucrătoarele în regim extern au dreptul la o pauză de 15 minute dacă programul de lucru depășește șase ore și jumătate.

€
1 221 EUR/lună sau
9,55 EUR/oră

🕒
40 h/
săptămână*

🕒
12 ore de
repaus între
zilele de lucru

🕒
0 zi și
jumătate de
repaus

📅
30 de zile
calendaristice/an

=
Respect

📄
Înregistrare și
contribuție în sistemul
de asigurări sociale

🕒 Dreptul la repaus săptămânal

Este obligatoriu să aveți cel puțin o zi și jumătate de repaus neîntrerupt pe săptămână.

Angajatorul/angajatoarea poate cumula aceste perioade de repaus în tranșe de 14 zile, astfel încât să aveți 3 zile de repaus la fiecare perioadă de două săptămâni.

📅 Dreptul la concediu

30 de zile calendaristice de concediu plătit pe an (echivalentul a 22 de zile lucrătoare). Dacă lucrați mai puțin de un an, aveți dreptul la un număr de zile proporțional cu perioada lucrată.

= Dreptul la un tratament demn și la un mediu de lucru sigur și sănătos

Aveți dreptul la un tratament demn, fără niciun fel de discriminare sau hărțuire.

Aveți dreptul la un mediu de lucru sigur și sănătos.

📄 Drepturi în materie de asigurări sociale

Angajatorul dumneavoastră trebuie:

- să solicite înregistrarea dumneavoastră în sistemul de asigurări sociale înainte de începerea activității;
- să achite contribuțiile de asigurări sociale pentru orele lucrate și pentru remunerațiile plătite.

Dacă sunteți cetățean al unei țări din afara Uniunii Europene, puteți să lucrați, să vă înregistrați și să contribuiți la sistemul de asigurări sociale numai dacă aveți permis de muncă în Spania.