

# Ce puteți face dacă nu vi se respectă drepturile?

Dacă considerați că vi s-au încălcat drepturile, puteți depune o plângere la Inspekția Muncii și Securității Sociale, accesând codul QR de mai jos.



NIPO: 119260137



Pentru mai multe informații:



 **ITSS**  
Inspección de Trabajo  
y Seguridad Social



 **ITSS**  
Inspección de Trabajo  
y Seguridad Social



Funded through ELA Translation  
Facility for Information

# Cunoașteți-vă drepturile

## Lucrători agricoli



# Aveți următoarele drepturi:

## € Dreptul la un salariu corect

Aveți dreptul să primiți salariul prevăzut în contractul colectiv de muncă aplicabil, iar dacă nu beneficiați de contract colectiv de muncă, salariul minim pe economie (SMI).

Salariul minim pe economie în 2026 pentru un loc de muncă cu normă întreagă este de 1 221 EUR/lună. În plus, aveți dreptul la două prime speciale pe an.

Lucrătorii zilieri și sezonieri (cu contracte de muncă în aceeași întreprindere sub 120 de zile), care sunt plătiți pe zi de lucru, au dreptul la 57,82 EUR/zi.

## 🕒 Dreptul la program de lucru limitat

Durata maximă a programului de lucru este de 40 de ore/săptămână. Dacă lucrați mai multe ore, acestea se consideră ore suplimentare și trebuie plătite sau compensate prin repaus plătit.

\* În cazul în care, din cauza unor circumstanțe sezoniere, este necesară intensificarea muncii, durata poate fi extinsă cu cel mult 20 de ore/săptămână, fără a depăși 12 ore/zi.

În condiții deosebit de stricte, programul de lucru este limitat.

## 📅 Dreptul la concediu

30 de zile calendaristice/an plătite (echivalentul a 22 de zile lucrătoare). Dacă lucrați mai puțin de un an, aveți dreptul la un număr de zile proporțional cu perioada lucrată.

## 🕒 Dreptul la repaus săptămânal

Cel puțin o zi și jumătate fără întrerupere. Întreprinderea poate cumula această perioadă de repaus în tranșe de 14 zile.



1 221 EUR/lună  
sau  
57,82 EUR/zi



40 de ore/  
săptămână\*



30 de zile  
calendaristice/an



O zi și  
jumătate de  
odihnă



Respect



Prevenirea  
riscurilor  
profesionale



Înregistrarea și contribuția în  
sistemul de asigurări sociale

## ≡ Dreptul la nediscriminare și de a fi tratat cu demnitate

Întreprinderea nu vă poate trata rău sau diferit la locul de muncă deoarece veniți din altă țară, sunteți de altă religie, rasă etc.

Respectarea vieții private și luarea în considerare în mod corespunzător a demnității.

## 🛡️ Dreptul la o protecție eficientă în domeniul securității și sănătății în muncă

- Dreptul de a primi informații/formare în materie de securitate și sănătate la locul de muncă
- Dreptul de a primi echipament individual de protecție, dacă este necesar (îmbrăcăminte de lucru, mască etc.)
- Dacă aveți dreptul la cazare, conform prevederilor din convenția sau contractul de muncă, trebuie să beneficiați de condiții decente.
- Întreprinderea trebuie să garanteze că expunerea la condiții meteorologice nefavorabile nu prezintă un risc pentru sănătatea angajaților.

## 📄 Drepturi în materie de asigurări sociale

Întreprinderea trebuie:

- să solicite înregistrarea dumneavoastră în sistemul de asigurări sociale înainte de începerea activității;
- să achite contribuțiile de asigurări sociale pentru orele lucrate și pentru remunerațiile plătite.

Dacă sunteți cetățean al unei țări din afara Uniunii Europene, puteți să lucrați, să vă înregistrați și să contribuiți la sistemul de asigurări sociale numai dacă aveți permis de muncă în Spania.